Välkommen till kursen Funktionellt ledarskap

Du är anmäld hösten 2022 års bakjourskurs i Funktionellt ledarskap, det 12:e utvecklingsprogrammet inom ramen för Bakjourskolan. Programmet är en avancerad ledarskapsutbildning som fokuserar på utmaningar man kan ställas inför som erfaren kirurg, i rollen som bakjour eller ledare i en komplex sjukvårdsorganisation. Vi ser fram emot att får träffa er och genomföra en spännande och utvecklande utbildning. Vi kommer genomföra utbildningen IRL på internat på Lidingö samt avsluta med två dagar digitalt via Zoom.

Med vänlig hälsning

Kursledningen

Datum/ Plats

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Programmoment** | **Datum** | **Tider** | **Plats** |
| Dag 1–2 (internat) | 8–9 september  | Dag 1: 10.00-17.30 Dag 2: 8.00-15.00 | Lovik, Lidingö[[1]](#footnote-1) |
| Dag 3–4 (internat) | 13–14 oktober | Dag 3: 10.00-17.30 Dag 4: 8.00-15.00 | Lovik, Lidingö |
| Dag 5–6 **(digitalt)** | 22–23 november | Dag 5: 9.00-16.00 Dag 6: 9.00-15.00 | Digitalt på Zoom |

Programinnehåll

**Förberedelser**

Du behöver inte förbereda något inför utbildningen

**Extra nätter på Lovik**

Kommer du kvällen innan få du själv boka rum och ordna med betalningen för den extra natten.

**Internat 1 (dag 1–2): Ledarskap, självkännedom och lärandeklimat**

Det första internatet ger en bas i funktionellt ledarskap och en fördjupad självkännedom. Ledarskapet är en central del i bakjoursarbetet och vi belyser det i ett beteendeperspektiv genom att tittar närmare på vikten av att definiera ledarskapet i beteendetermer. Vi introducerar också modellen FRLM (Full Range Leadership Model). Vi undersöker upplevelsemässigt hur konsekvenser formar beteenden. Hur påverkar jag min omgivning? Hur skapar jag ett optimalt klimat för lärande i en stressfylld miljö, det vi kallar psykologisk trygghet? Vi undersöker vidare våra egna undvikandebeteenden och hur de kan fungera hindrande för ett effektivt ledarskap. Genom en rad upplevelsebaserade övningar arbetar vi med att öka vår beteendemässiga flexibilitet och vår förmåga att hantera obehag, komplexitet och osäkerhet.  Hemuppgift 1: Genomföra ledarskaps-kartläggning (180-graders feedback).

**Internat 2 (dag 3–4): Ledarskap, kommunikation och samtal**

Internatet inleds med en genomgång av ledarskapskartläggningen som deltagarna har genomfört. Feedback ges i mindre grupper. Vi problematiserar och identifierar utvecklingsområden för varje deltagare, kopplat till rollen som bakjour och som specialist. Under resten av internatet ligger fokus på ledarskapsfärdigheter/kommunikation och vi arbetar med realtidsbaserad färdighetsträning i mindre grupper. Vi övar oss på att formulera tydliga mål för vår feedback, att ge konstruktiv/positiv feedback samt att ta emot feedback.  Vi arbetar med färdigheter i work/life balance, hur skapar jag en hållbarvardag som bakjour. Hemuppgift 2: Genomföra åtaganden kopplade till sin egna utvecklingsområden, samt skriva en kortare reflektionsuppgift kring kursmaterialet.

**Internat 3 (dag 5–6): Relationskoordinering, examination och kurssammanfattning**

Dagarna sker digitalt via zoom. Den första dagen fokuserar på en genomgång av de examinationsuppgifter deltagarna skickat in. Vi problematiserar och diskuterar hur kursens innehåll har applicerats i det vardagliga bakjoursarbetet. Under den avslutande dagen undersöker vi organisatoriska aspekter kring ”samverkan på tvären” i organisationen – något man kallar *Relationskoordinering*. Graden av relationskoordinering är något som man i aktuell forskning uppmärksammat som viktigt, både vad gäller vårdkvalité och patientsäkerhet. Under den sista dagen finns slutligen möjligheter till ytterligare fördjupning av genomgångna moment, vi går också igenom forskningen kring effektiva team. Dagen avslutas med en sammanfattning av kursinnehållet

Pedagogik

Pedagogiken är en blandning av teori och upplevelsebaserade övningar

Intyg

Efter deltagande i utbildningen och godkänd examinationsuppgift utdelas kursintyg om genomfört utvecklingsprogram.

**Kursledningen**

*Magnus Stalby, leg. psykolog, leg. psykoterapeut, specialist i arbets- och organisationspsykologi. (deltar hela utbildningen)*

Projektledare för utbildningen. Arbetar idag som seniorkonsult och affärsområdeschef för Psykologpartners affärsområde organisation och ledarskap. Specialistutbildning i organisationspsykologi och legitimerad psykoterapeut (KBT). Som organisationspsykolog har Magnus arbetat med individ, grupp- och organisationsutveckling i offentlig och privat sektor i över 20 år, speciellt inom hälso- och sjukvården. Certifierad handledare i P150, MAP, TLI, Lead forward. Har ansvarat för alla 11 utbildningsprogrammen med Svensk Kirurgisk Förening.

*Ellen Tormalm, leg. psykolog (deltar hela utbildningen)*

Arbetar idag som teamchef för Psykologparterns organisation och ledarskap Mitt samt som organisationspsykolog. Som organisationspsykolog har Ellen arbetat med individ, grupp- och organisationsutveckling i offentlig och privatsektor i över 10 år. Ellen har lång erfarenhet av ledarutveckling och organisationsutveckling från hälso- och sjukvården. Certifierad handledare i P150 MAP, TLI, Lead forward.

Under dag 3 och 4 kommer ytterligare 2 konsulter delta

1. [https://www.lovik.se](https://www.lovik.se/) [↑](#footnote-ref-1)